

NEZAVISNI SINDIKAT KNJIŽNIČARA HRVATSKE



S T A T U T

Nezavisnog sindikata knjižničara Hrvatske

U Zagrebu, 29.5.2015.

Temeljem članka 165. stavak 1. Zakona o radu („Narodne novine“ br. 93/14) i članaka 18. i 21. Statuta Nezavisnog sindikata knjižničara Hrvatske, Skupština Nezavisnog sindikata knjižničara Hrvatske, održana dana 29.5.2015. donosi

S T A T U T

NEZAVISNOG SINDIKATA KNJIŽNIČARA HRVATSKE

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Statutom utvrđuje se:

- način djelovanja, ciljevi i djelatnost,
- članstvo,
- organizacija Nezavisnog sindikata knjižničara Hrvatske,
- način izbora i opoziva tijela i ovlaštenja tijela,
- obrazovanje i osposobljavanje,
- informiranje članstva i javnost rada,
- financijsko i materijalno poslovanje,
- zastupanje i predstavljanje,
- način prestanka organizacije,
- način donošenja i izmjena Statuta i drugih akata,
- druga pitanja značajna za rad Sindikata.

II. POSEBNE ODREDBE

Članak 2.

Nezavisni sindikat knjižničara Hrvatske je nezavisna, samostalna, dragovoljna interesna društvena organizacija.

Članak 3.

Naziv Sindikata je Nezavisni sindikat knjižničara Hrvatske (u daljnjem tekstu: Sindikat).

Članak 4.

Sjedište Sindikata je u Zagrebu, Šubićeva 20/3.
Sindikat djeluje na teritoriju Republike Hrvatske.
Odluku o promjeni sjedišta donosi Republički odbor.

Članak 5.

Sindikat ima svoj žiro račun i pečat.
Pečat je okruglog oblika promjena 30 mm, a sadrži uz rub naziv Sindikata iz članka 3. ovog Statuta.

Sindikat ima svoj znak koji se sastoji od kompozicijski složene tri knjige sa uključenim nazivom Sindikata.

Odluku o promjeni pečata ili znaka Sindikata donosi Republički odbor.

III. PODRUČJE DJELOVANJA, SVRHA, POSLOVI I DJELATNOST SINDIKATA

Članak 6.

Sindikata djeluje samostalno, nezavisno, a u ostvarenju svojih ciljeva polazi od slijedećih načela:

- nezavisnosti,
- samostalnosti,
- samostalnog utvrđivanja i donošenja svog programa, biranja kadrova i metoda sindikalne borbe,
- financijske samostalnosti,
- zaposleničke solidarnosti,
- odgovornosti organa Sindikata prema članovima u ostvarivanju svoje politike, zajedničkih dogovora i konkretnih zadataka,
- javnosti u odnosu na članstvo i društvo u cjelini,
- zaštite prava zaposlenika iz rada i na osnovi rada od svake samovolje poslodavca,
- ishoditi plaće sukladno realnim potrebama zaposlenika te u tu svrhu provoditi potrebne sindikalne akcije,
- pregovarati i nagoditi se oko sklapanja, obnavljanja i promjene ili poništavanja kolektivnih ugovora i reguliranja radnog odnosa,
- putem tiska i ostalih sredstava priopćavanja utjecati na javno mnijenje u korist rješavanja zajedničkih zahtjeva,
- u suradnji s drugim sindikatima poticati najveće moguće jedinstvo u rješavanju zajedničkih zahtjeva.

Članak 7.

Djelovanje Sindikata realizira se na načelima i uz uvjete predviđene kolektivnim ugovorima, Zakonom o radu i aktima ustanova.

IV. ČLANSTVO

Članak 8.

Članstvo u Sindikatu je dobrovoljno.

Članom se postaje prihvaćanjem Statuta i programa Sindikata, potpisivanjem pristupnice u sindikalnoj podružnici.

Član Sindikata može biti i umirovljenik koji nakon odlaska u mirovinu želi zadržati članstvo u Sindikatu.

Članak 9.

Član Sindikata dužan je pridržavati se Statuta Sindikata i svih odluka nadležnih sindikalnih tijela, te aktivno sudjelovati u akcijama Sindikata.

Član Sindikata je dužan redovito plaćati članarinu.

Članak 10.

Članstvo u Sindikatu prestaje:

- svojevremeno istupanjem člana uz pisanu izjavu da više ne želi biti član Sindikata,
- ako bez valjanog razloga tri mjeseca u tijeku godine nije platio članarinu,

- ako je odlukom nadležnog tijela isključen iz članstva u Sindikatu.

Članak 11.

Člana Sindikata iz članstva može isključiti povjereništvo podružnice ili Republički odbor, ako je očigledno ili se dokaže da član Sindikata:

- pronevjerio sindikalnu imovinu,
- djeluje u organizaciji koja se neprijateljski odnosi prema Sindikatu,
- odbija sudjelovati ili ometa akcije koje provodi Sindikat.

Nadležni organ Sindikata dužan je članu predati Odluku o isključenju, odnosno odluku o prestanku članstva uručiti u pisanom obliku.

Odluku o isključenju iz članstva u Sindikatu donosi sindikalna podružnica, odnosno sindikalna organizacija ako se u provedbenom postupku utvrdi da član Sindikata djeluje suprotno interesima Sindikata i ovog Statuta.

Na odluku o isključenju član Sindikata ima pravo podnijeti žalbu Statutarnoj komisiji u roku od 15 dana od dana primitka odluke.

Statutarna komisija dužna je donijeti odluku o žalbi člana Sindikata u roku od 60 dana od primitka žalbe.

Odluka Statutarne komisije je konačna i izvršna.

Članstvo u Sindikatu prestaje danom konačnosti odluke o isključenju.

Članak 12.

Učlanjenjem u Sindikat član stječe slijedeća prava:

- na zastupanje i sudjelovanje u procesu pregovaranja kod utvrđivanja cijene rada, sigurnosti zaposlenja i ostalih elemenata utvrđenih u kolektivnom ugovoru ili općem aktu ustanove,
- na besplatnu pravnu pomoć u ostvarivanju i zaštiti rada i po osnovi rada,
- na kredite preko sindikalnih Fondova solidarnosti nakon proteka 90 (devedeset) dana od dana učlanjenja (regulirano posebnim pravilnikom),
- na stručno usavršavanje i osposobljavanje koje organizira Sindikat,
- na sudjelovanje u rekreativno-sportskim, kulturnim, zdravstvenim i drugim aktivnostima koje organizira Sindikat,
- da utvrđuje i prati ostvarivanje usvojenih ciljeva Sindikata,
- da bude biran i da neposredno sudjeluje u kandidiranju i biranju svog sindikalnog povjerenika i predstavnika u sindikalne organe,
- da prati rad svih sindikalnih organa i dužnosnika s pravom inicijative za pokretanje njihova opoziva ili smjenjivanja,
- druga prava koja proistječu iz djelatnosti Sindikata.

V. ORGANIZACIJA I ORGANI SINDIKATA

A. VIŠI OBLIK SINDIKALNOG ORGANIZIRANJA

Članak 13.

Jedinstvenu republičku organizaciju Nezavisnog sindikata knjižničara Hrvatske čini članstvo u sindikalnim podružnicama.

Sindikat putem svojih organa koordinira rad svih podružnica, te zastupa prava i interese članstva.

Sindikat samostalno nastupa u rješavanju sporova i problema u kontaktu sa nadležnim iz posloводства u ustanovama.

Odluke organa Sindikata, koje se odnose na ostvarivanje zajedničkih prava i interesa svih članova su obavezna za sve podružnice.

Članak 14.

Sindikat se može udruživati u saveze s drugim sindikatima, odnosno pristupiti organizaciji sindikata Hrvatske koja povezuje sindikate na višoj razini, radi ostvarivanja zajedničkih interesa s ostalim sindikatima Hrvatske, a naročito:

- zajedničkog odnosa prema mjerama ekonomske i socijalne politike Hrvatske, koje se podjednako odnose na sve zaposlene,
- sudjelovanju u zajedničkom izgrađivanju i provođenju aktivne politike na tržištu rada, zajedničkih istraživanja marketinga,
- podizanje kvalitete sindikalnog informiranja.

Članak 15.

Odluku o pristupanju u druge sindikalne organizacije ili asocijacije Hrvatske donosi Republički odbor.

Odluku o istupanju iz drugih sindikalnih organizacija ili asocijacija donosi Republički odbor.

Članak 16.

Sindikat djeluje putem organa:

- Skupštine
- Republičkog odbora
- Statutarne komisije
- Nadzornog odbora

SKUPŠTINA SINDIKATA

Članak 17.

Skupština Sindikata je najviši organ Sindikata.

Skupština može zasjedati redovno, izvanredno i izborno.

Redovna sjednica Skupštine održava se svake 4 godine.

Odluku o sazivanju Skupštine donosi Republički odbor najmanje mjesec dana prije održavanja.

Izvanredna sjednica Skupštine se mora sazvati kada to zahtjeva Republički odbor ili Predsjednik ili kada zatraže podružnice Sindikata koje čine najmanje 1/3 članova Sindikata.

Izborna sjednica Skupštine se održava na kraju mandata.

Sjednici Skupštine obvezno prethode sjednice Sindikalnih podružnica održane najmanje 30 dana prije sazivanja sjednice Skupštine.

Članak 18.

Skupštinu čine:

- Republički odbor Sindikata
- Povjerenici sindikalnih podružnica ili izabrani delegati u podružnicama

Sindikalna podružnica s većim brojem članova, na svakih 100 članova bira po jednog delegata za Skupštinu Sindikata.

Članak 19.

Skupština odlučuje ako je prisutno više od 50% povjerenika.
Skupština odlučuje natpolovičnom većinom ukupnog broja prisutnih.

Članak 20.

Skupština ima slijedeće obveze:

- donosi Poslovnik o radu Skupštine,
- donosi Statut Sindikata te njegove izmjene i dopune,
- razmatra i usvaja izvješće o radu organa Sindikata,
- daje razrješnice organima Sindikata,
- bira članove Republičkog odbora, Statutarne komisije i Nadzornog odbora,
- donosi Programske dokumente,
- donosi odluku o visini članarine i njenoj raspodjeli,
- dodjeljuje priznanja zaslužnim članovima Sindikata ili sindikalnim podružnicama na prijedlog Republičkog odbora,
- odlučuje o prestanku rada Sindikata,
- odlučuje o drugim pitanjima značajnim za organizaciju i organe Sindikata.

REPUBLIČKI ODBOR

Članak 21.

Republički odbor upravlja Sindikatom između dva zasjedanja Skupštine.

Republički odbor bira se na Skupštini.

Republički odbor ima 5 članova.

Republički odbor za svoj rad odgovara Skupštini i članstvu.

Radom Republičkog odbora rukovodi Predsjednik kojeg bira Republički odbor iz svojih redova.

Republički odbor sastaje se prema potrebi.

Članak 22.

Djelokrug rada republičkog odbora:

- koordinira i usmjerava rad sindikalnih podružnica,
- bira i razrješava predsjednika i potpredsjednika republičkog odbora,
- imenuje pregovarački odbor za zaključivanje Kolektivnih ugovora,
- donosi Pravilnik o financiranju i financijsko-materijalnom poslovanju Sindikata,
- usvaja završni račun i periodične obračune Sindikata,
- proučava i predlaže zakonska rješenja i mjere ekonomske i socijalne politike koje se odražavaju na materijalni i socijalni položaj zaposlenika,
- donosi i druge Pravilnike, odluke i zaključke od interesa za rad Sindikata i sindikalnih podružnica,
- razmatra sve inicijative članstva i donosi odluke o njima u roku od 30 dana, te organizira provođenje istih,
- odlučuje o upotrebi financijskih sredstava,
- donosi odluku o štrajku,
- donosi pravila o štrajku,
- u slučaju štrajka preuzima ulogu Glavnog štrajkačkog odbora,

- utvrđuje uvjete i postupak organiziranja drugih oblika industrijskih akcija,
- donosi odluku o suradnji s drugim Sindikatima i udrugama, te istupanju iz istih,
- utvrđuje prijedlog kandidata i broj predstavnika u drugim sindikalnim organizacijama i asocijacijama čiji je član,
- predlaže liste kandidata za izbor u organe Sindikata prije održavanja Skupštine,
- imenuje radna tijela po potrebi,
- obavlja i druge poslove koji proizlaze iz Statuta i odluka Sindikata, te prijedloga sindikalnih podružnica.

Članak 23.

Republički odbor ima predsjednika i potpredsjednika koje bira Republički odbor iz svojih redova.

PREDSJEDNIK REPUBLIČKOG ODBORA

Članak 24.

Nadležnost Predsjednika Republičkog odbora:

- predstavlja i zastupa Sindikat,
- ovlašten je za sklapanje Kolektivnih ugovora,
- priprema i saziva sjednice Republičkog odbora i njima rukovodi,
- odgovoran je za primjenu Statuta i provođenje odluka i zaključaka Republičkog odbora,
- inicira i koordinira aktivnosti tijela Sindikata,
- brine se o suradnji i zajedničkoj aktivnosti s tijelima sindikata u Republici,
- naredbodavac je za sredstva Sindikata, te odobrava isplate sredstava,
- predsjedava Glavnim štrajkačkim odborom,
- obavlja i druge poslove u skladu sa Statutom i Odlukama Republičkog odbora.

Predsjednika u njegovoj odsutnosti zamjenjuje potpredsjednik.

NADZORNI ODBOR

Članak 25.

Nadzorni odbor sastoji se od tri člana.

Članove Nadzornog odbora bira Skupština, a koji između sebe biraju predsjednika.

Članovi Republičkog odbora ne mogu biti članovi Nadzornog odbora.

Nadzorni odbor obavlja nadzor nad imovinom i financijskim poslovanjem i daje izvješće Skupštini.

STATUTARNA KOMISIJA

Članak 26.

Statutarna komisija sastoji se od tri člana.

Članove Statutarne komisije bira Skupština, a oni između sebe biraju Predsjednika Statutarne komisije.

Komisija o svom radu podnosi izvješće Skupštini na redovnom zasjedanju.

Članovi Republičkog odbora ne mogu biti članovi Statutarne komisije.

B. TERITORIJALNA ORGANIZACIJA SINDIKATA

SINDIKALNA PODRUŽNICA

Članak 27.

Radi uspješnije zaštite interesa članstva osnivaju se podružnice Sindikata u skladu s uvjetima i potrebama članstva.

Odluku o osnivanju podružnica i prestanku rada podružnice donosi Republički odbor na prijedlog zainteresiranih članova Sindikata.

Članak 28.

Podružnice se osnivaju po principu jedna ustanova – jedna podružnica, ako je u ustanovi najmanje 5 članova koji žele osnovati podružnicu.

Ukoliko je ustanova dislocirana na više mjesta, a za to postoje uvjeti unutar podružnice, može se osnovati više odjela i izabrati povjerenike za svaki odjel.

Povjerenici unutar takve podružnice izabiru glavnog povjerenika.

Ukoliko u ustanovi ima manje od 5 zaposlenih koji žele postati članovi Sindikata, dvije ili više susjednih ustanova mogu osnovati podružnicu.

Podružnica se sastaje po potrebi, a najmanje jednom godišnje.

Podružnica bira povjerenstvo koje se sastoji od povjerenika, zamjenika povjerenika i blagajnika na mandatno razdoblje od 4 godine.

Podružnica ima pravo opozvati povjerenika u svakom trenutku, ako se za to izjasni više od 50% članova podružnice.

Postupak biranja i opoziva vrši se tajnim ili javnim glasovanjem, ovisno o tome kako se izjasne članovi Sindikata u podružnici.

U slučaju štrajka povjerenstvo podružnice vrši ulogu Štrajkačkog odbora podružnice.

Članak 29.

Punopravnim članom Sindikata podružnica postaje registracijom u Ministarstvu rada i mirovinskog sustava.

Sindikalna podružnica ima ovlaštenja u pravnom prometu, te može samostalno raspolagati sa svojim sredstvima osim ugovora o prometu nekretnina.

Sindikalna podružnica ima svoj pečat s nazivom Sindikata, te nazivom sindikalne podružnice.

Sindikalna podružnica ima žiro-račun za obavljanje svog novčanog poslovanja.

Članak 30.

Skupštinu podružnice sačinjavaju svi članovi Sindikata ili njihovi neposredno birani delegati a obavezno se sastaje prije održavanja redovite Skupštine Sindikata.

Financijske dokumente podružnice potpisuje povjerenik podružnice ili osoba koju ovlasti podružnica.

Članak 31.

Povjerenik ostvaruje pravnu zaštitu predviđenu Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom što se ne primjenjuje na zamjenika, osim u slučaju kada zamjenjuje odsutnog povjerenika duže od 30 dana.

Članak 32.

Sindikalna podružnica organizira aktivnosti i radi na:

- zaštiti i promicanju materijalnog položaja članova
- poboljšanju uvjeta rada, zaštiti na radu i zdravoj sredini,
- davanju inicijativa, mišljenja i prijedloga u pripremanju i zaključivanju Kolektivnog ugovora,
- razvoju ustanove i organizaciji rada u njoj koja će najviše odgovarati interesima zaposlenika s obzirom na izvršenja, materijalnu sigurnost, sigurnost zaposlenja, njihov socijalni položaj i humanizaciju rada,
- ostvarivanju prava zaposlenika u procesu donošenja odluka kojima se uređuje njihov materijalni i socijalni položaj,
- osiguravanju uvjeta za slobodno i nesmetano sindikalno djelovanje, uključujući pravo na potpuno pravovremeno informiranje članova i rukovodstva Sindikata o svim pitanjima važnim za položaj i perspektive zaposlenika, osiguravanje prostora za sindikalne aktivnosti, neustežanje zarada za vrijeme sindikalne aktivnosti, i sl.
- solidarnoj obrani prava zaposlenika kada sindikalna podružnica ocijeni da se u ustanovi krše prava pojedinaca kao zaposlenika, čovjeka i građanina,
- organiziranju različitih oblika industrijskih akcija uključujući i štrajk,
- davanju inicijativa za utemeljenje zaposleničkog vijeća,
- i drugim pitanjima važnim za zaposlenike i članove Sindikata koja su regulirana propisom, Statuom i drugim aktima Sindikata.

Ostvarivanje aktivnosti i zadataka sindikalne podružnice realizira se uz stručnu i drugu pomoć Republičkog odbora.

Članak 33.

Radi ostvarivanja svojih prava, članovi Sindikata najprije se obraćaju sindikalnom povjereniku u svojoj podružnici.

Povjerenik je dužan inicijative i zahtjeve članova proslijediti nadležnim tijelima, a po potrebi i tijelima Sindikata i zahtijevati da se o njima donese odluka, te o rezultatima obavijestiti davaoca inicijative i podnosioca zahtjeva.

Predsjednik Republičkog odbora ima pravo sazvati izvanrednu Skupštinu podružnice, ukoliko povjerenik ili povjerenstvo ne radi u skladu s odredbama ovog Statuta.

NADZORNI ODBOR

Članak 34.

Nadzorni odbor sindikalne podružnice čine predsjednik i dva člana.

Nadzorni odbor kontrolira ostvarivanje utvrđene financijske politike podružnice, analizira materijalno-financijsko poslovanje, te o utvrđenom stanju izvješćuje članove Sindikata u podružnici.

VI. UVJETI I POSTUPAK ORGANIZIRANJA INDUSTRIJSKIH AKCIJA

Članak 35.

U slučaju spora sa poslodavcem kojeg nije moguće riješiti pregovaranjem ili postupkom mirenja, a odnosi se na gospodarsko-socijalne ili druge interese koje ovaj Sindikat štiti i promiče, a koja su zajamčena Ustavom, zakonima i kolektivnim ugovorima, Sindikat će organizirati provesti industrijske akcije uključujući štrajk.

Organizator štrajka donosi odluku o organiziranju štrajka na način i po postupku utvrđenom Pravilima o štrajku.

Pravilima o štrajku detaljno se uređuje organiziranje i priprema štrajka, način pribavljanja podrške štrajkačkom odboru, odnosa prema poslodavcu, zaposlenicima koji nisu u štrajku, drugim sindikatima koji djeluju kod poslodavca i nositeljima javnog mnijenja te štrajkačke straže.

Republički odbor donijeti će odluku o štrajku ako se o prijedlogu izjasnila većina članova Sindikata, ako se radi o industrijskoj akciji za cijeli Sindikat, odnosno većina članova Sindikata za koje je predloženo organiziranje štrajka.

U odluci o organiziranju akcije naznačit će se razlozi za njeno provođenje, mjesto, dan i vrijeme, a kako je akcija predviđena u određenom vremenskom trajanju naznačit će se i vrijeme završetka akcije.

VII. IZBOR, OPOZIV I GLASOVANJE U ORGANIMA

Članak 36.

Utvrđeni stavovi obvezni su za sve organe u Sindikatu. Za utvrđene odluke organi Sindikata odgovorni su članstvu i organima koji su ih birali.

Rad svih organa je javan osim u slučajevima kada se o tome donosi posebna odluka.

Svi organi i dužnosnici su smjenjivi, mogu se opozvati, podliježu postupku provjeravanja i mogu dati ostavku.

Odluke u organima Sindikata donose se javnim glasovanjem. Odluka je punovažna ako je prihvaćena natpolovičnom većinom broja članova organa.

Članak 37.

Redovni izbori se u svim organima Sindikata i sindikalnim podružnicama provode svake 4 godine, koliko traje i mandat svih organa i dužnosnika.

Članak 38.

Uz izglasavanje povjerenja i poštovanje svih izbornih načela, članovi organa i dužnosnici sindikata mogu se ponovno, bez ograničenja broja mandata kandidirati za isti organ Sindikata.

Članak 39.

Svaki organ Sindikata i dužnosnik može biti opozvan zbog nepridržavanja odredbi ovog Statuta i odluka organa Sindikata, a na inicijativu svakog člana ili organa uz obrazloženje.

Odluku o opozivu donosi organ koji je nadležan za izbor.

Članak 40.

Svaki član organa i dužnosnik u Sindikatu ima pravo podnijeti ostavku.

VIII. JAVNOST RADA I INFORMIRANJE

Članak 41.

Rad Sindikata je javan. Republički odbor i organi Sindikata informiraju članstvo i javnost o stavovima, odlukama i akcijama Sindikata putem informativnih glasila Sindikata ili informativnih medija.

Republički odbor utvrđuje koncepciju i način informiranja članstva.

IX. FINANCIJSKA SREDSTVA I FINANCIJSKA POLITIKA

Članak 42.

Članarina je osnovni izvor prihoda i financiranja djelatnosti Sindikata.

Učlanjenjem u Sindikat, član je obavezan redovito plaćati članarinu i ona je temelj za ostvarivanje svih prava.

Članarina se uplaćuje u podružnici Sindikata ili na drugi odgovarajući način. Sukladno odluci iz prethodnog stavka, dio članarine pripada podružnici za njen rad, a ostali dio uplaćuje se na žiro račun Sindikata.

Članak 43.

Financijsko poslovanje tijela Sindikata obavlja se u skladu sa Zakonom o financijskom poslovanju i računovodstvu neprofitnih organizacija (NN, br. 121/14) i Pravilnikom o materijalno-financijskom poslovanju.

Poslovanje Sindikata treba se temeljiti na načelu dobrog financijskog upravljanja i kontrole te načelu javnosti i transparentnosti.

Knjiženje i evidentiranje poslovnih događaja u poslovnim knjigama temelji se na vjerodostojnim, istinitim, urednim i prethodno kontroliranim knjigovodstvenim ispravama.

Sindikat je obavezan izrađivati godišnji program rada i financijski plan za njegovu provedbu. Financijski plan donosi Skupština sindikata.

Sindikat je dužan sastavljati financijske izvještaje. Financijski izvještaji podnose se na razini pravne osobe s uključenim podacima o poslovanju njezinih organizacijskih dijelova – podružnica. Sindikat podnosi tri (3) financijska izvještaja tokom godine, te jedan (1) godišnji financijski izvještaj. Podružnice Sindikata su obavezne dostavljati središnjici podatke o ostvarenim prihodima i rashodima podružnice u izvještajnom razdoblju od tri (3) mjeseca.

Podružnice Sindikata su obavezne dostavljati pregled isplaćenih sredstava članovima Sindikata do polovine mjeseca koji slijedi nakon isplate radi pravovremenog slanja izvještaja nadležnoj Poreznoj upravi.

Sredstvima se mora racionalno gospodariti.

Svojevoljno mijenjanje, neprovođenje odluka o raspodjeli članarine i neracionalno gospodarenje sredstvima smatra se povredom Statuta.

Članak 44.

Sindikata raspolaže imovinom putem svog žiro-računa u skladu sa zakonom.

X. UVJETI I NAČIN PRESTANKA DJELOVANJA SINDIKATA

Članak 45.

Sindikata prestaje djelovati na način i uz uvjete predviđene člankom 190. Zakona o radu ili jednoglasnom odlukom Skupštine.

U slučaju prestanka djelovanja Sindikata Odlukom skupštine, ista se donosi jednoglasno, a isto tijelo dvotrećinskom većinom glasova donosi odluku o imovini.

XI. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 46.

Ovaj Statut stupa na snagu danom usvajanja na Skupštini Sindikata.

Članak 47.

Tumačenje odredaba ovog Statuta daje Statutarna komisija.

Članak 48.

Pitanje organizacije, postupanja i nadležnosti koja nisu uređena ovim Statutom mogu se urediti pravilnicima i poslovnicima koje donosi i usvaja Republički odbor.

Članak 49.

Republički odbor ovlašten je donijeti izmjene i dopune Statuta vezane uz promjene zakona, ili koje zatraži Ministarstvo rada i mirovinskog sustava prilikom registracije a u skladu sa Zakonom o radu, vodeći računa da se Statut mijenja u najmanjoj mogućoj mjeri.

Članak 50.

Danom donošenja ovog Statuta prestaje važiti Statut Nezavisnog sindikata bibliotečnih djelatnika Hrvatske usvojen dana 14.12.1999.

Sindikalne podružnice mogu, u skladu sa svojim potrebama, donositi pravilnike i druge akte u svom radu a koji moraju biti u suglasnosti sa ovim Statutom ili drugim općim aktom ovog Sindikata.

Predsjednica Republičkog odbora