

Nezavisni sindikat knjižničara Hrvatske

STATUT

Nezavisnog sindikata knjižničara Hrvatske

U Zagrebu 10.6.2022.

Temeljem čl. 172. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19), Skupština Nezavisnog sindikata knjižničara Hrvatske (dalje u tekstu: Sindikat), održana dana 10. lipnja 2022. donijela je sljedeći

STATUT

Nezavisnog sindikata knjižničara Hrvatske

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Statutom se utvrđuje

- svrha
- naziv
- sjedište
- naznaka djeluje li Sindikat u jednoj ili više županija, odnosno na teritoriju Republike Hrvatske
- znak i pečat Sindikata
- tijela Sindikata, njihov sastav, način izbora i opoziva tijela Sindikata, način sazivanja sjednica, način odlučivanja i trajanje mandata
- ovlaštenja tijela Sindikata, osobito tijela ovlaštena za sklapanje kolektivnog ugovora
- uvjete i postupak organiziranja industrijskih akcija
- uvjeti, način i postupak učlanjivanja i prestanak članstva
- prava, obveze, odgovornosti i stegovne odgovornosti članova
- način donošenja Statuta Sindikata te izmjene Statuta i način donošenja i izmjene drugih akata Sindikata
- financijsko i materijalno poslovanje
- imovina, osobito način stjecanja, upravljanje imovinom i postupku s imovinom u slučaju prestanka ili razdjeljivanja Sindikata
- zastupanje Sindikata
- ciljevi i načela djelovanja
- prestanak Sindikata
- druga pitanja značajna za rad Sindikata.

Izrazi koji se koriste u ovom Statutu, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 2.

Svrha

Nezavisni sindikat knjižničara Hrvatske (dalje u tekstu: Sindikat) je neovisna i samostalna interesna udruga u kojoj je članstvo dragovoljno, a svrha Sindikata je zaštite prava radnika iz radnog odnosa i

te prava u vezi s radom od svake samovolje poslodavca, borba za pravične i dostatne plaće radnika uključujući provođenje svih vrsta sindikalnih akcija radi postizanja tog cilja, osvještavanje opće javnosti putem svih raspoloživih medija o potrebi poštovanja i unapređivanja radničkih prava radi postizanja zajedničkih ciljeva radnika i suradnja s drugim sindikatima i udrugama radnika radi postizanja najveće moguće razine jedinstva u postizanju zajedničkih ciljeva u korist radnika.

Svrha Sindikata je, osobito, sklapanje kolektivnih ugovora te njihova obnova i izmjena.

Članak 3.

Naziv

Naziv Sindikata je Nezavisni sindikat knjižničara Hrvatske.

Članak 4.

Sjedište

Sjedište Sindikata je u Zagrebu. Adresu Sindikata određuje Glavni odbor Sindikata pisanom odlukom.

Sindikat djeluje na teritoriju Republike Hrvatske.

Članak 5.

Pečat i znak

Sindikat ima svoj pečat.

Pečat sadrži naziv Sindikata koji je utvrđen Statutom Sindikata.

Sindikat ima svoj znak koji uključuje naziv Sindikata kako je on utvrđen Statutom.

Izgled, dizajn, oblik i dimenzije pečata i znaka određuje Glavni odbor svojom pisanom odlukom.

Članak 6.

U svom djelovanju Sindikat polazi od sljedećih načela i ciljeva:

- neovisnosti
- samostalnosti
- samostalnog utvrđivanja i donošenja svog programa, izbora članova i tijela Sindikata te načina sindikalne borbe
- financijske samostalnosti
- radničke solidarnosti
- odgovornosti tijela Sindikata prema članovima glede ostvarivanja politike i ciljeva Sindikata
- javnosti
- informiranja i senzibiliziranja javnosti o problemima kršenja prava radnika te važnosti poštovanja prava radnika i važnosti poštovanja dostojanstva radnika na radu i u vezi s radom te važnosti ostvarenja pravednosti i ravnopravnosti u radnim odnosima
- zakonitosti
- dobrovoljnosti

- zaštite prava radnika iz radnog odnosa te prava radnika u vezi s radom od samovolja i nezakonitih postupaka poslodavaca te osvještavanja radnika o njihovim pravima iz radnog odnosa i važnosti poštovanja tih prava
- zaštite prava radnika na pravične plaće koje su usklađene s realnim potrebama radnika zbog čega se provode sindikalne akcije
- suradnje s drugim sindikatima radi postizanja i jačanja najviše moguće razine zajedništva radnika u postizanju zajedničkih ciljeva.

Sindikata ostvaruje svoj rad i ciljeve u skladu s propisima koji uređuju pravno područje rada (važeći zakon o radu i srodni propisi), kolektivnim ugovorima, pravilnicima o radu te drugim aktima poslodavaca te u skladu s ovim Statutom i drugim aktima Sindikata.

II. ČLANSTVO U SINDIKATU, PRESTANAK ČLANSTAVA TE PRAVA I OBVEZE ČLANOVA SINDIKATA

Članak 7.

Članstvo u Sindikatu je dobrovoljno, a član Sindikata može postati svaki radnik zaposlen kod poslodavaca kod kojih djeluje Sindikat.

Članom Sindikata se postaje vlastoručnim potpisom na pristupnici za pristupanje Sindikatu te predajom potpisane pristupnice sindikalnom povjereniku podružnice Sindikata ili ovlaštenoj osobi u sjedištu Sindikata.

Sindikalni povjerenik će svaku ispunjenu i potpisanu pristupnicu u roku od 8 dana dostaviti ovlaštenoj osobi u sjedištu Sindikata radi evidentiranja i pohrane.

Izgled i sadržaj obrasca pristupnice određuje Glavni odbor svojom odlukom.

Članak 8.

Članovi Sindikata dužni su pridržavati se odredaba ovog Statuta, svih drugih akata Sindikata, sudjelovati u svim akcijama Sindikata, ponašati se u skladu s načelima i svrhom Sindikata iz ovog Statuta i drugih akata Sindikata i čuvati ugled Sindikata.

Članovi Sindikata su dužni redovito plaćati sindikalnu članarinu.

Članak 9.

Prava člana Sindikata su:

- pravo biti zastupan u postupku kolektivnog pregovaranja radi utvrđivanja plaća i drugih materijalnih prava, sigurnosti radnog odnosa, sigurnih uvjeta rada, poštovanja dostojanstva na radu te drugih uglavaka u kolektivnim ugovorima i općim aktima poslodavca
- pravo na besplatnu pravnu pomoć u ostvarivanju prava iz radnog odnosa i u vezi s radnim odnosom pred poslodavcem
- pravo na kredite i pozajmice sukladno odgovarajućim aktima Sindikata po proteku najmanje 3 mjeseca od učlanjenja u Sindikat te uz obvezu da se ostane članom Sindikata najmanje 3 mjeseca nakon urednog povrata kredita ili pozajmice
- pravo na stručna usavršavanja i osposobljavanja, seminare i radionice u organizaciji Sindikata

- pravo na sudjelovanje u sportsko-rekreativnim, kulturnim, zdravstvenim i sličnim aktivnostima koje organizira Sindikat
- pravo na obaviještenost o ostvarivanju ciljeva Sindikata, akcijama Sindikata, funkcioniranju Sindikata te zakonitosti rada Sindikata
- pravo birati i biti biran u tijela Sindikata te pravo birati i biti biran za sindikalnog povjerenika.

Članak 10.

Članstvo u Sindikatu prestaje:

- svojevrijem istupanjem člana iz Sindikata, i to davanjem izjave u pisanom obliku koja je vlastoručno potpisana, i njezinom predajom sindikalnom povjereniku sindikalne podružnice kojoj član pripada ili predajom izjave ovlaštenoj osobi u sjedištu Sindikata. Sindikalni povjerenik će potpisano pisanu izjavu o istupanju člana iz Sindikata u roku od 8 dana dostaviti ovlaštenoj osobi u sjedištu Sindikata radi evidentiranja i pohrane.
- zbog neplaćanja tri uzastopne mjesečne članarine bez opravdanog razloga, s time da član mora svoj razlog obrazložiti u pisanoj izjavi koja je vlastoručno potpisana i predati tu izjavu ovlaštenoj osobi sindikalne podružnice kojoj član pripada ili ovlaštenoj osobi u sjedištu Sindikata
- smrću člana
- s danom kada je član ostvario svoje pravo na mirovinu sukladno odgovarajućim propisima uslijed čega mu je prestao radni odnos
- isključenjem iz Sindikata temeljem odluke nadležnog tijela Sindikata sukladno ovom Statutu.

Članak 11.

Člana Sindikata može isključiti Glavni odbor Sindikata, po službenoj dužnosti ili na prijedlog sindikalnog povjerenika podružnice kojoj pripada određeni član ukoliko:

- je član pronevjerio imovinu Sindikata ili nanio štetu imovini Sindikata
- član nije platio sindikalnu članarinu tri uzastopna mjeseca bez opravdanog razloga
- je član naštetio ugledu Sindikata
- je član sudjelovao u radu udruge, organizacije, društva ili slično čije je postupanje protivno ciljevima, načelima i svrsi Sindikata ili koja se neprijateljski odnosi prema Sindikatu, drugim sindikatima, udrugama radnika te radništvu općenito
- član odbija sudjelovati ili ometa akcije, radnje i mjere koje poduzima Sindikat radi ostvarenja svoje svrhe i ciljeva
- je član prekršio odredbe ovog Statuta i drugih akata Sindikata.

U slučaju da je član Sindikata počinio neku od povreda opisanih u prethodnom stavku ovog članka, Glavni odbor ga može opomenuti prije nego što ga isključi iz članstva, ako je narav povrede takva da je moguć nastavak članstva u Sindikatu. U opomeni će se upozoriti člana da će u slučaju ponovne povrede biti isključen iz članstva u Sindikatu.

Odluku o isključenju donosi Glavni odbor, većinom glasova svih članova u pisanom obliku.

Prije donošenja odluke Glavni odbor će upoznati člana s činjenicama u vezi povrede te mu dati priliku da iznese obranu.

Odluka o isključenju se dostavlja članu neposredno putem sindikalnog povjerenika podružnice kojoj pripada, a ako takva dostava nije moguća bilo zbog odbijanja člana da primi odluku bilo iz drugog razloga, sindikalni povjerenik će tu okolnost naznačiti na odluci koju se pokušalo dostaviti članu uz potpis jednog svjedoka, pa će se ona uputiti članu na adresu prebivališta koju je dao za potrebe evidencija Sindikata preporučenom poštanskom pošiljkom te se takva dostava smatra urednom.

Na odluku o isključenju iz prethodnog stavka ovog članka, član ima pravo žalbe Statutarnom odboru u roku od 15 dana od dana kada je primio odluku.

Statutarni odbor dužan je donijeti odluku o žalbi iz prethodnog stavka ovog članka u roku od 60 dana od dana primitka žalbe.

Odluka Statutarnog odbora o žalbi je konačna.

Članstvo u Sindikatu prestaje danom konačnosti odluke o isključenju.

III. USTROJSTVO I TIJELA SINDIKATA

Članak 12.

Tijela Sindikata

Sindikata djeluje putem svojih tijela, i to:

- Skupštine
- Glavnog odbora
- Statutarnog odbora
- Nadzornog odbora.

Odluke tijela Sindikata donesene u skladu sa Statutom te važećim propisima Republike Hrvatske za ovo pravno područje obvezuju sve podružnice i članove Sindikata. Kršenje zakonito i statutarno donesenih odluka tijela Sindikata predstavlja povredu odredbi ovog Statuta.

Članak 13.

Skupština

Skupština je najviše tijelo Sindikata.

Skupštinu čine svi članovi Glavnog odbora, povjerenici sindikalnih podružnica i delegati koji su izabrani u sindikalnim podružnicama u slučaju da se radi o podružnici koja ima više od 100 članova, kada se na svakih 100 članova bira 1 delegat za Skupštinu. Postupak izbora delegata za Skupštinu za podružnice s više od 100 članova održava se sukladno pravilima koje za taj izbor utvrdi svojim aktom svaka takva sindikalna podružnica.

Skupština može biti redovna, izvanredna i izborna.

Redovna skupština se održava jednom u 4 godine.

Izvanredna skupština se održava kada održavanje te sjednice zahtijeva Glavni odbor, predsjednik Sindikata ili podružnice Sindikata koje okupljaju najmanje 1/3 članova Sindikata te onda kada je po ovom Statutu potrebno donijeti neku odluku iz nadležnosti skupštine, a vrijeme donošenja te odluke se ne može uklopiti u dnevni red redovne ili izvanredne skupštine.

Izborna skupština se održava radi izbora tijela Sindikata o kojima odlučuje skupština sukladno ovom Statutu.

Skupštinu saziva Glavni odbor svojom odlukom, te se odluka o sazivanju mora dostaviti članovima skupštine najmanje 15 dana prije održavanja skupštine, i to pisanim putem (npr. putem pošte, putem elektronske pošte, telefaksom, sms-om ili na drugi primjereni način). U odluci o sazivanju skupštine mora se navesti mjesto i vrijeme održavanja skupštine te dnevni red.

Ukoliko Glavni odbor saziva izvanrednu skupštinu na prijedlog podružnica Sindikata koje okupljaju najmanje 1/3 članova Sindikata, tada se skupština saziva po predloženom dnevnom redu predlagatelja koji je taj dnevni red dužan dostaviti uz pisani zahtjev Glavnom odboru za održavanje izvanredne skupštine i uz dokaz da je ispunjena pretpostavka koja se odnosi na 1/3 članstva. Ako Glavni odbor ne sazove izvanrednu skupštinu prema odredbama ovog stavka i stavka 5. ovog članka, u roku od 15 dana od dana dostave urednog zahtjeva iz ovog stavka, izvanrednu skupštinu će sazvati predlagatelj, pisanim putem prema pravilima iz prethodnog stavka ovog članka.

Skupština može donositi odluke ako u radu skupštine sudjeluje natpolovična većina svih članova skupštine.

Odluka skupštine je donesena ako je za nju glasovala natpolovična većina prisutnih članova skupštine.

Članak 14.

Sazivanje Skupštine u slučaju isteka mandata

U slučaju isteka mandata tijelima Sindikata, Skupštinu saziva zadnja osoba ovlaštena za zastupanje upisana u odgovarajući registar.

Članak 15.

Vođenje Skupštine

Skupštini predsjedava predsjednik Glavnog odbora.

U odsutnosti predsjednika Glavnog odbora skupštini predsjedava potpredsjednik Glavnog odbora.

O radu Skupštine vodi se zapisnik kojeg potpisuje osoba koja predsjedava Skupštinom i na Skupštini izabrani zapisničar.

Zapisnici o Skupštini se trajno čuvaju u arhivi Sindikata.

Članak 16.

Nadležnost Skupštine

Skupština Sindikata:

- donosi Statut Sindikata te izmjene i dopune Statuta
- razmatra i odlučuje o izvješćima o radu tijela Sindikata
- bira i opoziva članove Glavnog odbora, Statutarnog odbora i Nadzornog odbora
- donosi odluku o visini članarine i raspodjeli prihoda od članarine
- donosi odluku o dodjeli priznanja zaslužnim članovima Sindikata na prijedlog Glavnog odbora
- donosi odluku o prestanku rada Sindikata i raspodjeli preostale imovine
- donosi opće i pojedinačne akte te odlučuje o drugim pitanjima koja nisu u nadležnosti drugog tijela Sindikata
- donosi programske akte Sindikata
- daje smjernice za rad Sindikata
- odlučuje u udruživanju s drugim sindikatima i udrugama sindikata više razine te ostale oblike sindikalnog udruživanja
- donosi druge odluke i akte te odlučuje o drugim pitanjima važnima za rad Sindikata.

Članak 17.

Glavni odbor

Glavni odbor obavlja sve izvršne i druge poslove utvrđene ovim Statutom i upravlja radom Sindikata između dvije skupštine.

Glavni odbor se sastoji od 5 članova.

Skupština bira članove Glavnog odbora na mandat od 4 godine.

Članovi Glavnog odbora između sebe biraju predsjednika i potpredsjednika Glavnog odbora.

Predsjednik Glavnog odbora je ujedno i predsjednik Sindikata, a potpredsjednik Glavnog odbora je ujedno i potpredsjednik Sindikata te zamjenjuje predsjednika u njegovoj odsutnosti.

O izboru predsjednika i potpredsjednika Glavnog odbora, Glavni odbor donosi deklaratornu odluku potrebnu za upis u odgovarajuće registre sukladno važećim propisima.

Glavni odbor je izvršno tijelo koje odluke donosi na sjednicama. Sjednice se mogu održavati uživo i na daljinu putem primjerenih sredstava komunikacije, a o njima se mora voditi zapisnik. Zapisnik o sjednicama Glavnog odbora vodi član Glavnog odbora kojeg za to ovlasti Glavni odbor ili treća osoba koju ovlasti Glavni odbor. Zapisnik potpisuju predsjednik i potpredsjednik.

Glavni odbor odluke donosi natpolovičnom većinom glasova prisutnih članova, a ovlast za odlučivanje postoji kad je na sjednici prisutna natpolovična većina svih članova Glavnog odbora.

Odluke Glavnog odbora donose se u pisanom obliku i potpisuje ih predsjednik Glavnog odbora, a u suprotnom nemaju pravnog učinka.

Glavni odbor donosi poslovnik o svom radu kojim se uređuju pitanja kandidiranja za članstvo u Glavnom odboru te druga pitanja važna za rad Glavnog odbora koja nisu uređena ovim Statutom.

Nakon isteka mandata članovi Glavnog odbora mogu se ponovo kandidirati za članstvo u Glavnom odboru bez ograničenja broja mandata.

Dužnost člana Glavnog odbora prestaje istekom mandata, ostavkom, opozivom od strane Skupštine u slučaju kršenja odredbi ovog Statuta i u slučaju postojanja drugih razloga za isključenje člana, isključenjem iz Sindikata te smrću.

Članak 18.

Nadležnosti Glavnog odbora

Glavni odbor:

- utvrđuje prijedlog Statuta i njegovih izmjena i dopuna i dostavlja ga Skupštini na razmatranje i donošenje
- podnosi Skupštini izvješće o radu
- saziva Skupštinu
- odlučuje o isključenju iz članstva
- odlučuje o adresi sjedišta Sindikata
- donosi odluke o upravljanju imovinom koje upravljanje nije u nadležnosti Skupštine
- brine o obaviještenosti članova i javnosti rada Sindikata
- utvrđuje uvjete i postupak organiziranja štrajkova i drugih oblika industrijskih akcija
- utvrđuje prijedlog kandidata i predstavnika u drugim sindikalnim organizacijama i udrugama čiji je član
- predlaže liste kandidata za izbor u tijela Sindikata
- imenuje radna tijela po potrebi
- donosi sve operativne odluke za funkcioniranje Sindikata između dvije skupštine
- obavlja sve druge radnje u skladu sa Statutom i drugim aktima Sindikata.

Članak 19.

Predsjednik Sindikata

Predsjednik Sindikata:

- zastupa i predstavlja Sindikat samostalno i pojedinačno
- ovlašten je sklapati kolektivne ugovore
- odgovara za zakonitost rada Sindikata
- saziva i predsjedava sjednicama Glavnog odbora
- predsjedava i rukovodi radom Skupštine
- inicira i koordinira aktivnosti tijela Sindikata
- sklapa ugovore i poduzima pravne radnje u ime i za račun Sindikata
- predsjedava štrajkaškim odborom
- odobrava isplate u ime Sindikata na temelju valjanih knjigovodstveno-računovodstvenih isprava
- obavlja druge poslove utvrđene Statutom i drugim aktima Sindikata.

Dužnost predsjednika Sindikata prestaje istekom mandata, ostavkom, opozivom od strane Glavnog odbora u slučaju kršenja odredbi ovog Statuta i u slučaju postojanja drugih razloga za isključenje člana, isključenjem iz Sindikata te smrću.

Članak 20.

Potpredsjednik

Potpredsjednik zamjenjuje predsjednika u svim njegovima poslovima i ovlastima u slučaju odsutnosti ili spriječenosti predsjednika Sindikata.

Dužnost potpredsjednika Sindikata prestaje istekom mandata, ostavkom, opozivom od strane Glavnog odbora u slučaju kršenja odredbi ovog Statuta i u slučaju postojanja drugih razloga za isključenje člana, isključenjem iz Sindikata te smrću.

Članak 21.

Nadzorni odbor

Nadzorni odbor se sastoji od tri člana.

Skupština bira članove Nadzornog odbora na mandat od 4 godine.

Članovi Nadzornog odbora između sebe biraju predsjednika Nadzornog odbora.

Članovi Glavnog odbora ne mogu biti članovi Nadzornog odbora.

Nadzorni odbor obavlja nadzor nad imovinom, upravljanjem imovinom, financijskim poslovanjem i daje izvješće o tome Skupštini.

Nadzorni odbor donosi poslovnik o svom radu kojim se uređuju pitanja kandidiranja za članstvo u Nadzornom odboru te druga pitanja važna za rad Nadzornog odbora koja nisu uređena ovim Statutom.

Nakon isteka mandata članovi Nadzornog odbora mogu se ponovo kandidirati za članstvo u Nadzornom odboru bez ograničenja broja mandata.

Dužnost člana Nadzornog odbora prestaje istekom mandata, ostavkom, opozivom od strane Skupštine u slučaju kršenja odredbi ovog Statuta i u slučaju postojanja drugih razloga za isključenje člana, isključenjem iz Sindikata te smrću.

Članak 22.

Statutarni odbor

Statutarni odbor se sastoji od tri člana.

Skupština bira članove Statutarnog odbora na mandat od 4 godine.

Članovi Statutarnog odbora između sebe biraju predsjednika Statutarnog odbora.

Članovi Glavnog odbora ne mogu biti članovi Statutarnog odbora.

Statutarni odbor odlučuje o žalbama protiv odluka o isključenju, daje tumačenja Statuta i obavlja druge poslove sukladno ovom Statutu i drugim aktima Sindikata te o tome daje izvješće o tome Skupštini.

Statutarni odbor donosi poslovnik o svom radu kojim se uređuju pitanja kandidiranja za članstvo u Statutarnom odboru te druga pitanja važna za rad Statutarnog odbora koja nisu uređena ovim Statutom.

Nakon isteka mandata članovi Statutarnog odbora mogu se ponovo kandidirati za članstvo u Statutarnom odboru bez ograničenja broja mandata.

Dužnost člana Statutarnog odbora prestaje istekom mandata, ostavkom, opozivom od strane Skupštine u slučaju kršenja odredbama ovog Statuta i u slučaju postojanja drugih razloga za isključenje člana, ostavkom, isključenjem iz Sindikata te smrću.

IV. SINDIKALNE PODRUŽNICE

Članak 23.

Podružnice Sindikata se osnivaju radi uspješnije i učinkovitije zaštite interesa članstva u skladu s potrebama članstva.

Odluku o osnivanju i prestanku podružnice Sindikata donosi Glavni odbor u pisanom obliku.

Članak 24.

Podružnice se osnivaju za pojedine ustanove – poslodavce u kojima su zaposleni članovi Sindikata, ako je u toj ustanovi – poslodavcu zaposleno najmanje 3 člana Sindikata.

Članovi podružnice biraju povjerenstvo podružnice koje se sastoji od povjerenika i zamjenika povjerenika podružnice na razdoblje od 4 godine, i to po pravilima koje svojim aktom donosi podružnica.

Dužnost sindikalnog povjerenika i zamjenika povjerenika prestaje istekom mandata, ostavkom, opozivom od strane podružnice u slučaju kršenja odredbi ovog Statuta i u slučaju postojanja drugih razloga za isključenje člana, isključenjem iz Sindikata te smrću.

Ukoliko ustanova – poslodavca djeluje na više mjesta rada, može se osnovati više odjela podružnice kod jednog poslodavca od kojih svaki odjel ima svog povjerenika ako za to postoje uvjeti iz prethodnog stavka ovog članka. Povjerenici odjela između sebe biraju glavnog povjerenika i njegovog zamjenika.

Ukoliko u nekoj ustanovi – poslodavcu ima manje od 3 zaposlenih članova, članovi zaposleni u dvije ili više ustanova koje su susjedne ili bliske na drugi način mogu osnovati podružnicu, a mogu biti i pridruženi nekoj od najbližih postojećih podružnica po svom izboru.

Podružnica se sastaje na sjednicama po potrebi, a najmanje jednom godišnje. Sjednicom podružnice predsjedava povjerenik ili zamjenik povjerenika ukoliko je povjerenik odsutan ili spriječen. O sjednicama podružnice vodi se zapisnik u pisanom obliku, koji vodi izabrani zapisničar te ga potpisuje povjerenik podružnice i zamjenik povjerenika podružnice. Odluke podružnice moraju biti donesene u pisanom obliku.

U slučaju štrajka povjerenstvo podružnice obavlja dužnost Štrajkaškog odbora podružnice.

Podružnica samostalno raspoložuje svojim materijalnim i financijskim sredstvima, ali podnosi jednom godišnje izvješće o financijskom i materijalnom poslovanju Glavnom odboru, i to najkasnije do 31.1. tekuće godine za proteklu godinu.

Podružnicu zastupa i predstavlja povjerenik te sklapa za podružnicu pravne poslove koji se tiču podružnice, ali uz prethodnu pisanu suglasnost predsjednika Sindikata.

Podružnica ima račun kod banke radi obavljanja svog novčanog poslovanja, a povjerenik odgovara za financijsko poslovanje i zakonitost rada podružnice.

Članak 25.

Povjerenik ima pravnu zaštitu u svom radnom odnosu sukladno odredbama važećeg zakona o radu, a zamjenik povjerenika ima tu zaštitu samo ako zamjenjuje povjerenika koji je odsutan ili spriječen duže od 30 dana.

Članak 26.

Sindikalna podružnica:

- organizira aktivnosti radi zaštite i promicanja radnih prava i materijalnih prava u radnom odnosu svojih članova
- radi na poboljšanju uvjeta rada, zaštiti na radu, zaštiti dostojanstva radnika i uspostavi najboljih mogućih radnih uvjeta
- daje inicijative, mišljenja i prijedloge u pripremanju i pregovaranju o kolektivnim ugovorima
- daje prijedloge o organizaciji radnog procesa u svojoj ustanovi – poslodavcu u svrhu promicanja interesa radnika s obzirom na materijalna prava, sigurnost radnih mjesta, socijalni položaj i dostojanstvo na radu
- pazi na poštovanje prava radnika u procesu donošenja odluka kod poslodavca koje su važne za njihov položaj
- radi na osiguravanju uvjeta za slobodno i nesmetano sindikalno djelovanje uključujući i pravo na potpuno i pravovremeno obavješćivanje članova i tijela Sindikata o svim pitanjima važnim za položaj radnika
- radi na solidarnoj obrani prava radnika kada podružnica ocijeni da se u ustanovi – poslodavcu krše radnička, ljudska i građanska prava
- radi na organiziranju različitih industrijskih akcija uključujući i štrajk
- daje inicijative za utemeljenje radničkih vijeća
- radi na drugim pitanjima važnim za radnike i članove Sindikata

Ostvarivanje aktivnosti podružnice se realizira uz stručnu i drugu pomoć Glavnog odbora.

Članak 27.

Radi ostvarivanja svojih prava članovi Sindikata se prvo obraćaju sindikalnom povjereniku u svojoj podružnici.

Sindikalni povjerenik je dužan inicijative i zahtjeve članova proslijediti nadležnim tijelima Sindikata i tražiti da se o njima donese odluka te o rezultatima tog traženja obavijestiti člana koji je dao inicijativu ili postavio zahtjev. Glavni odbor ima pravo sazvati izvanrednu skupštinu radi smjene povjerenika sindikalne podružnice za kojeg posumnja da je povrijedio odredbe ovog Statuta, drugog akta Sindikata ili nekog zakona ili drugog propisa. Ako izvanredna skupština utvrdi da je sindikalni povjerenik povrijedio odredbe ovog Statuta, drugog akta Sindikata ili nekog zakona ili drugog propisa, smijenit će sindikalnog povjerenika, a njegovu dužnost do izbora novog povjerenika, obavlja zamjenik povjerenika.

Sindikalni povjerenik je osoba odgovorna za ukupno financijsko-materijalno poslovanje podružnice, nadzire i analizira financijsko-materijalno poslovanje podružnice te o tome najmanje jednom godišnje izvješćuje Glavni odbor, a po potrebi i na zahtjev Glavnog odbora i češće.

V. UVJETI I POSTUPAK ORGANIZIRANJA INDUSTRIJSKIH AKCIJA

Članak 28.

U slučaju spora s poslodavcem kojeg nije moguće riješiti pregovaranjem ili postupkom mirenja, a odnosi se na prava iz radnog odnosa te gospodarsko-socijalne interese, srodne interese radnika koje Sindikat promiče i štiti te koja su zajamčena Ustavom Republike Hrvatske, zakonima i propisima važećim za područje rada i radnih odnosa, pravilnicima o radu i drugim aktima poslodavca, kolektivnim ugovorima te radi neisplate plaće, dijela plaće odnosno naknade plaće ako nisu isplaćene o dospijeću, kao i u slučaju spora o sklapanju, izmjene i obnovi kolektivnih ugovora, Sindikat će organizirati i provesti industrijske akcije uključujući i štrajk.

Glavni odbor je organizator štrajka te donosi pisanu odluku o organiziranju štrajka na način i pod uvjetima određenim važećim propisima za to pravno područje te sukladno pravilima o štrajku te najavljuje štrajk poslodavcu pismom koje imaju sadržaj propisan važećim zakonom o radu, sve pod uvjetom da se većina članova Sindikata ili sindikalne podružnice ako se štrajk organizira u odnosu na neku sindikalnu podružnicu, složila s organiziranjem štrajka na primjeren način.

Pravilima o štrajku se detaljno uređuju organiziranje i priprema štrajka, način pribavljanja podrške štrajkaškom odboru, odnos prema poslodavcu, radnicima koji nisu u štrajku, drugim sindikatima koji djeluju kod poslodavca i javnim mnijenjem te štrajkačke straže.

Glavni odbor donijet će odluku o štrajku ako se o prijedlogu izjasnila većina članova Sindikata na primjeren način.

VI. JAVNOST RADA SINDIKATA

Članak 29.

Rad Sindikata je javan.

Javnost rada Sindikata se ostvaruje pravodobnim izvješćivanjem članstva o radu Sindikata, odlukama, akcijama, stavovima i značajnim događanjima u funkcioniranju Sindikata.

Glavni odbor utvrđuje način izvješćivanja članova Sindikata.

VII. IMOVINA I FINACIJSKO POSLOVANJE SINDIKATA

Članak 30.

Sindikat može stjecati imovinu prikupljanjem sindikalnih članarina, kupnjom, darovanjem te na drugi zakonit način bez ikakvog prethodnog odobrenja.

Osnovni izvor prihoda i financiranja Sindikata je sindikalna članarina.

Svaki član Sindikata je obvezan redovito plaćati sindikalnu članarinu te je ispunjavanje te obveze uvjet za ostvarivanje svih prava po osnovi članstva u Sindikatu.

Način plaćanja sindikalne članarine utvrđuje Glavni odbor svojom odlukom.

Članak 31.

Financijsko poslovanje Sindikata se odvija sukladno važećim računovodstveno-knjigovodstvenim i drugim propisima za područje financijskog poslovanja i računovodstva neprofitnih organizacija te važećim aktima Sindikata koji uređuju pitanja financijskog poslovanja, računovodstva i knjigovodstva.

Financijsko poslovanje Sindikata odvija se na načelima dobrog financijskog upravljanja, učinkovitog nadzora nad financijskim poslovanjem, racionalnog gospodarenja, javnosti i transparentnosti.

Sva knjiženja i evidentiranja poslovnih događaja u poslovnim knjigama moraju se temeljiti na vjerodostojnim, istinitim, urednim i prethodno nadziranim knjigovodstveno-računovodstvenim ispravama.

Pitanja financijskog poslovanja koja nisu uređena ovim Statutom niti važećim propisima za područje iz stavka 1. ovog članka, mogu se urediti posebnim aktom Sindikata koji donosi Glavni odbor.

Članak 32.

Sindikata posluje putem odgovarajućeg računa otvorenog kod neke od banaka u Republici Hrvatskoj.

Članak 33.

U slučaju razdjeljivanja Sindikata ili izdvajanja bilo kojeg dijela članstva u novi Sindikat, ne dolazi do podjele imovine Sindikata te sva imovina Sindikata koja se zatekne kod Sindikata u to trenutku ostaje njegova imovina.

U slučaju prestanka Sindikata njegova imovina će pripasti organizaciji koja ima istu ili sličnu svrhu ili ciljeve na osnovi odluke Skupštine.

VIII. PRESTANAK SINDIKATA

Članak 34.

Sindikata prestaje:

- na neki od načina predviđenih važećim zakonom koji uređuje radne odnose
- na temelju odluke o prestanku Sindikata koju donosi Skupština svojom odlukom koja mora biti donesena jednoglasno i to tako da su za nju glasali svi članovi Skupštine.

IX. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 35.

Ovaj Statut stupa na snagu danom donošenja.

Donošenjem ovog Statuta prestaje vrijediti Statut Nezavisnog sindikata knjižničara Hrvatske od 29.5.2015.

Članak 36.

Tumačenje Statuta i drugih akata

Tumačenje odredaba Statuta daje Statutarni odbor.

Tumačenje drugih akata Sindikata daje Glavni odbor.

Sva pitanja koja se odnose na rad Sindikata, a koja nisu riješena ovim Statutom ili važećim propisom, rješavaju se aktima Sindikata koje donosi Glavni odbor, ako donošenje pojedinog akta nije stavljeno ovim Statutom u nadležnost drugog tijela Sindikata.

U Zagrebu 10.6.2022.

Predsjednik Sindikata:

Danijela Petaros Globan